PRESSEMEDDELELSE

PRESSEMEDDELELSE – Det offentlige giver det private baghjul på ligestilling i toppen

Pressemeddelelse · Offentlig forvaltning



Billedet er genereret med kunstig intelligens

Nye tal viser, at kvinder udgør 41,8 pct. af medlemmer i bestyrelser og 47,4 pct. af den øverste ledelse, når man ser på gennemsnittet i de offentlige institutioner. Dermed ligger det offentlige langt foran det private, når det kommer til ligestilling i topledelse og bestyrelser.

Udviklingen i kønsfordelingen i toppen af den offentlige sektor går den rigtige vej. Det viser den nye opgørelse af kønssammensætningen i 615 offentlige institutioner og virksomheder mv.

I gennemsnit er 41,8 pct. af medlemmerne i de offentlige bestyrelser kvinder, mens kvinder udgør 47,4 pct. af de øverste ledelser. Udviklingen siden 2023 er positiv på flere områder. I departementerne er andelen af kvinder i den øverste ledelse f.eks. steget med 8,5 procentpoint siden 2023 og ligger nu på 50 pct.

Samtidig har 52,3 pct. af institutionerne en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse, mens 66 pct. har en ligelig kønsfordeling i den øverste ledelse.

På det private område viser tal fra Danmarks Statistik, at kvinder udgør 21 pct. af bestyrelsesmedlemmerne og 16 pct. af direktørerne.

Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling Ane Halsboe-Jørgensen siger:

– Der er god grund til at være tilfreds med den udvikling, vi ser i det offentlige. Når to ud af tre offentlige institutioner har en ligelig kønsfordeling i toppen, så viser det, at det flytter noget at arbejde målrettet med ligestilling i ledelser og bestyrelser. Men det private erhvervsliv er fortsat for langt efter, når det kommer til ligestilling i bestyrelser og ledelse. Jeg har svært ved at forstå, hvorfor det skal være så meget sværere i det private sammenlignet med det offentlige. Jeg har en klar forventning om, at der kommer mere fart i udviklingen.

– For mig handler det om, at både kvinder og mænd skal have reelt lige mulighed for at nå toppen, uanset om det er i en offentlig institution eller en privat virksomhed. Vi skal kort og godt sørge for, at vi får alle talenter i spil.

Selvom den samlede udvikling er positiv, er der forskel på de enkelte dele af den offentlige sektor. Blandt institutioner med bestyrelser har 70 pct. af styrelser, direktorater mv. en ligelig kønssammensætning, mens det gælder 14,8 pct. af de kommunale fællesskaber. For den øverste ledelse er 80 pct. af regionerne ligeligt sammensat, mens det gælder 33,3 pct. af de statslige aktieselskaber.

For yderligere information:

Pressevagt, Beskæftigelsesministeriet, 51232830, presse@bm.dk

KILDE / LOGO: Beskæftigelsesministeriet. ILLUSTRATION: AI-genereret af Pressemeddelelse.dk.

Online: https://pressemeddelelse.dk/pressemeddelelser/pressemeddelelse-det-offentlige-giver-det-private-baghjul-paa-ligestilling-i-toppen/

Pressemeddelelsen er videreformidlet af Pressemeddelelse.dk. Pressemeddelelse.dk er ikke ansvarlig for indholdet. Spørgsmål til indholdet rettes til Beskæftigelsesministeriet.